

令和5年度特定処遇改善加算に基づく取組について

社会福祉法人出雲南福祉会

1、特定加算の取得状況

事業所名	サービスの種類	取得加算	介護福祉士配置等要件
グループホーム寿生の丘	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅱ	—
デイサービス寿生の丘	(介護予防) 認知症対応型通所介護	特定加算Ⅱ	—
寿生訪問介護	訪問介護	特定加算Ⅰ	特定事業所加算
寿生訪問介護	訪問介護(総合事業)	特定加算Ⅰ	特定事業所加算
薫風24ケアサポートセンター	定期巡回・随時対応型訪問介護看護	特定加算Ⅱ	—
特別養護老人ホーム薫風園	介護老人福祉施設	特定加算Ⅰ	日常生活継続支援加算(Ⅱ)
特別養護老人ホーム薫風園	(介護予防) 短期入所生活介護	特定加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算(Ⅱ)

2. 経験・技能のある介護職員の考え方

前職歴を含め、通算10年以上介護職員として従事し、介護福祉士の資格を有する者

3. 職場環境等要件について

- ・ 入職促進に向けた取組

法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

- ・ 資質の向上やキャリアアップにむけた支援

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

- ・ 両立支援・多様な働き方の推進

有給休暇が取得しやすい環境の整備

- ・ 腰痛を含む心身の健康管理

短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

- ・ 生産性向上のための業務改善の取組

業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

- ・ やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善