

## 特定処遇改善加算に基づく取組について

社会福祉法人出雲南福祉会

### 1. 特定加算の取得状況

事業所名	サービスの種類	取得加算	介護福祉士配置等要件
グループホーム寿生の丘	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算(Ⅰ)イ
デイサービス寿生の丘	(介護予防)認知症対応型通所介護	特定加算Ⅱ	—
寿生訪問介護	訪問介護	特定加算Ⅰ	特定事業所加算(Ⅱ)
寿生訪問介護	訪問介護(総合事業)	特定加算Ⅰ	特定事業所加算(Ⅱ)
薫風24ケアサポートセンター	定期巡回・随時対応型訪問介護看護	特定加算Ⅱ	—
特別養護老人ホーム薫風園	介護老人福祉施設	特定加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算(Ⅰ)イ
特別養護老人ホーム薫風園	(介護予防)短期入所生活介護	特定加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算(Ⅰ)イ

### 2. 経験・技能のある介護職員の考え方

前職歴を含め、通算10年以上介護職員として従事し、介護福祉士の資格を有する者

### 3. 職場環境等要件について

#### ①資質の向上

○働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰

吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

## ②労働環境・処遇の改善

- 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入
- ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化
- 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

## ③その他

- 非正規職員から正規職員への転換
- 職員の増員による業務負担の軽減